

FIN 2

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)								
Nombre del Municipio:	Puebla							
Resumen Narrativo de la MIR:	Contribuir a la generación de condiciones que potencien el desarrollo humano integral de las y los habitantes del municipio como uno de los principales elementos para la construcción de la armonía social mediante acciones de bienestar y participación ciudadana							
Programa Presupuestario:		2. Bienestar y Participación Ciudadana. 3. Atención al Desarrollo integral de las familias. 4. Juventud activa y participativa. 5. Fomento al Deporte. 6. Igualdad Sustantiva. 7. Reactivación de la vida artística y cultural de la Ciudad de Puebla.						
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Secretaría de Bienestar y Participación Ciudadana Sistema Municipal DIF Instituto de la Juventud del Municipio de Puebla Instituto Municipal del Deporte de Puebla Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género Instituto Municipal de Arte y Cultura de Puebla							
		Datos de Identificación de	el Indicador					
Nombre del indicador:	Porcentaje de la población atendida, directa o indirectamente, de las colonias prioritarias con alta incidencia delictiva, a través de acciones de bienestar, participación ciudadana y desarrollo humano Estratégico							
Descripción ¿qué mide el indicador?	Del total de la población de las colonias prioritarias con alta incidencia delictiva, éste indicador mide el porcentaje población atendida, directa o indirectamente a través de acciones de bienestar, participación ciudadana y desarrollo humano							
Unidad de medida:	Persona			Unidad Responsable del indicador de FIN:	Secretaría de Bienestar y Participación Ciudadana			
Método de cálculo o Fórmula del	(Población atendida, directa o indirectamente, de las colonias prioritarias con alta incidencia delictiva, a través de acciones de bienestar, participación ciudadana y	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	· ·	ente, de las colonias prioritarias con alta incidencia delictiva, a través de acciones de vación ciudadana y desarrollo humano en 2022, 2023 y 2024			
Indicador:	desarrollo humano en 2022, 2023 y 2024 / Total de población de las colonias prioritarias con alta incidencia delictiva)*100		Denominador (Variable 2)	Total de poblac	ción de las colonias prioritarias con alta incidencia delictiva			



FIN 2

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)							
	Medios de verificación de las variables						
Numerador (Variable 1)	Reporte con el número total de la población atendida, directa o indirectamente, de las colonias prioritarias con alta incidencia delictiva, a través de acciones de bienestar, participación ciudadana y desarrollo humano en 2023 con nombre, cargo y firma del servidor público responsable, sellado por el área correspondiente.						
Denominador (Variable 2)	Reporte con el número total de la población de las colonias prioritarias con alta incidencia delictiva						

Características	Características del indicador X		Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
Caracteristicas			X X		Х	Х	
Justificación del cumplim características CREMAA		El indicador es autoexplicativo, se identifica el objetivo de su medición. no existen dudas sobre lo que se quiere medir y está acorde con la definición del indicador y la fórmula de medición.	información del factor relevante	generada periódicamente por la	La información de los medios de verificación es precisa. no hay obstáculos para realizar la medición	La construcción del indicador es consistente, la meta está orientada al desempeño. el indicador es específico al objetivo descrito en el resumen narrativo.	No aplica. el indicador sólo está relacionado con un único objetivo descrito en la MIR.

	Determinación de Metas							
	Valor	Año	Periodicidad:					
Línea base	8000%	2023	Sentido del indicador:	Ascendente	Ascendente Comportamiento del indicador:			
	Metas Anuales							
Ejercicio fiscal:	2022	2023	2024	Acumulada Observaciones y/o comentarios		r/o comentarios		
Programada	148592	237747	297183	297183	en el apartado de Acumulada (metas de la Administración) no se			
Realizada	263712	279128	286060	286060	los 3 ejercicios fiscales, si no que se tendrá que revisar el comportamiento del indicador hacia la meta para colocar el dato más representativo, que en este caso e él del último año.			



FIN 2

	Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)												
					Programa	ación de Metas s	ubanuales						
Metas	1er Trimestre		2do Trimestre		3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual		
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	(acumulada)
Programada (A)	0	0	0	0	0	0	0	0	100.00%	0	0	0	100.00%
Realizada (B)	0	0	0	0	0	0	0	0	96.26%	0.00	0.00	0.00	96.26%
Avance %= [(A)/ (B)]*100	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	NI	96.26%	0.00	0.00	0.00	96.26%
Parámetros de semaforización Avance 90-110% Aceptable Avance 80 - 90% y 110%- 120%				En riesgo	Avance <80% y >120%	Crítico					Cumplimiento	o del indicador	96.26%
Explicaciones y causas de las variad	Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación												

Reporte:	Cuarto Trimestre
neporte.	Cuarto Illinestre



PROPÓSITO 6

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)								
Nombre del Municipio:	Puebla							
Resumen Narrativo de la MIR:	La población del municipio de Puebla cuenta con igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la incorporación de acciones transversales con perspectiva de género							
	Datos de Identificación del Programa Institucional							
Programa Presupuestario:	Igualdad Sustantiva							
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género							
	Datos de Identificación del Indicador							
Nombre del indicador:	Porcentaje de acciones transversales implementadas para garantizar la igualdad sustantiva entre por razón de género y el pleno respeto a los derecho	Tipo de indicador:	Gestión					
Descripción ¿qué mide el indicador?	Del total de acciones transversales programadas para garantizar la igualdad sustantiva entre muju razón de género y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas, éste			Dimensión del indicador:	Eficacia			
Unidad de medida:	Acción			Unidad Responsable del indicador de PROPÓSITO:	Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género			
Método de cálculo o Fórmula del	(Número de acciones transversales implementadas para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la eliminación de cualquier forma de discriminación por razón de género y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas / Total de acciones transversales	Algoritmo	Numerador (Variable 1)		das para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la eliminación de cualquier razón de género y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas			
Indicador:	programadas para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la eliminación de cualquier forma de discriminación por razón de género y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas)*100	Aigulullo	Denominador (Variable 2)		n garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la eliminación de cualquier forma de n de género y el pleno respeto a los derechos humanos de las personas			

Reporte:	Cuarto Trimestre



PROPÓSITO 6

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)					
	Medios de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1)	Relación general de talleres y/o capacitaciones implementadas con nombre y firma de la persona servidora pública responsable y sellado por el área correspondiente. Reporte general de acciones implementadas con nombre y firma de la persona servidora pública responsable y sellado por el área correspondiente.				
Denominador (Variable 2)	Relación general de talleres y/o capacitaciones programadas con nombre y firma de la persona servidora pública responsable y sellado por el área correspondiente. Reporte general de acciones programadas con nombre y firma de la persona servidora pública responsable y sellado por el área correspondiente.				

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
curacier issieus dei maicudor	X	x	x	x	x	
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	l cu medición, no existen dudas sobre lo que se quiere medir.	del factor relevante del objetivo, el cual	generada periódicamente por la unidad	verificación es precisa, no hay	La construcción del indicador es consistente, la meta está orientada al desempeño. el indicador es específico al objetivo descrito en el resumen narrativo.	No aplica. el indicador sólo está relacionado con un único objetivo descrito en la MIR.

			Determinación de Me	tas			
	Valor	Año	Periodicidad:	Mensual			
Línea base	100%	2022	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Regular	
			Metas Anuales				
Ejercicio fiscal:	2022	2023 2024		Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o co	es y/o comentarios	
Programada	227	158	132	517	Se considerará colocar como meta prog Por lo que, al reportar los avances trimestr		
Realizada	266	190	132	588	colocarse en el apartado de Acumulada (metas de la Administración) se realizará la suma de los 3 ejercicios fiscales.		



PROPÓSITO 6

				Ficha T	écnica de Se			es (FTSI)						
					Programación de Metas subanuales									
Metas		1er Trimestre		2do Trimestre				3ro Trimestre			Meta Anual			
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	(acumulada)	
Programada (A)	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	0.00	100.00%	100.00%	100.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%	
Realizada (B)	100.00%	16.67%	148.78%	425.00%	16/0*	37.04%	57.14% 100.00% 0.00 0.00				0.00 0.00		100.00%	
Avance %= [(A)/(B)]*100 100.00% 16.67% 148.78%				425.00%	N/A	37.04%	57.14% 100.00% 0.00 0.00 0.00				0.00	0.00	100.00%	
Parámetros de semaforización	Parámetros de semaforización Avance 90-110% Aceptable Aceptable Avance 80 - 90% y 110%- 120%					En riesgo Avance Crítico Cumplimiento del indicador 100.009								
Explicaciones y causas de las variaciones	s al incumplimiento	o de la programació	1	Programa Anual de Evaluación y Seguimiento (PAES): -N/A: "No Aplica", dado que tiene una realización anticipada y el numerador y denominador, presentan un error al ser divididos.										
	Nota Técnica				* Es importante precisar que, en el mes de mayo no es posible representar de manera porcentual el resultado de la aplicación del método de cálculo, dado que el valor base es cero (0). Sin embargo, la presente situación se considerará para futuras programaciones.									

Reporte:	Cuarto Trimestre



COMPONENTE 1

	ı	Ficha Técnica de Seguimi	ento de Indi	cadores (FTS	SI)								
Nombre del Municipio:				Puebla									
Resumen Narrativo de la MIR:	LA 53 y LA 54 Sistema administrativo de Staff, implementado												
	Datos de Identificación del Programa Institucional												
Programa Presupuestario:		Igualdad Sustantiva											
Unidad responsable:	Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género												
	Datos de Identificación del Indicador												
Nombre del indicador:	Porcentaje de solicitudes atendidas por el Staff Tipo de indicador:					Tipo de indicador: Gestión							
Descripción ¿qué mide el indicador?	Del total de solicitudes a Staff recibid	as, este indicador mide el porcentaje de solicitud		Dimensión del indicador:	Efic	cacia							
Unidad de medida:		Solicitud		Unidad Responsable del indicador del Componente 1:	St	taff							
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	(Número de solicitudes a Staff atendidas / Total de sol	icitudas a Staff racibidas *100	Algoritmo	Numerador (Variable 1)		Número de solicitudes a Staff atendidas							
Metodo de calculo o Formula del mulcador.	(Numero de solicidades a stan atendidas y Total de soli	icitudes a stati recibidas) 100	Algoritino	Denominador (Variable 2)	Total de solicitudes a Staff recibidas								
			Medio	de verificación de las va	ariables								
Numerador (Variable 1)		Reporte de solicitudes ate		do por el servidor público Solicitudes atendidas nento de atención a la sc	o responsable y sellado por el área correspondiente	2.							
Numerador (Variable 2)	Reporte de solicitudes recibidas por el staff firmado por el servidor público responsable y sellado por el área correspondiente. Solicitudes recibidas Documento de atención a la solicitudes recibidas												
Características del indicador	Claridad	Relevancia	Econ	omía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal						

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	x	x	х	x	
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador es autoexplicativo, se identifica el objetivo de su medición. no existen dudas sobre lo que se quiere medir y está acorde con la definición del indicador y la fórmula de medición.	El indicador proporciona información del factor relevante del objetivo, el cual mide correctamente su dimensión.	No implica invertir recursos para obtener las mediciones porque es generada periódicamente por la unidad responsable o de fácil acceso por ser información pública, y su medición no genera ningún coste adicional.	La información de los medios de verificación es precisa. no hay obstáculos para realizar la medición.	La construcción del indicador es consistente, la meta está orientada al desempeño. el indicador es específico al objetivo descrito en el resumen narrativo.	No aplica, el indicador sólo está relacionado con un único objetivo descrito en la MIR.

		De	eterminación de Metas					
	Valor	Año	Periodicidad:		Mensual			
Línea base	100 %	2022	Sentido del indicador:	dor: Ascendente Comportamiento del indicador: Regu				
			Metas Anuales					
Ejercicio fiscal:	2022	2023	2024	Acumulada	Observaciones	y/o comentarios		
Programada	100%	100%	100%	100%	(propósito o componentes) que obtie etiqueta "Bajo demanda" y para act actividad refiere a un documento (r cumplimiento depende de la dem	gramada el 100% en aquellos indicadores enen su información de actividades con ividades cuya unidad de medida de la eporte, informe, etc), toda vez que el nanda de la ciudadanía o bien de la		
Realizada	100%	100%	100&	100%	información contenida en el documento. Por lo realiza la programación no es posible est Por lo que, al reportar los avances trimestral			

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre				Meta acumulada		
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Realizada	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Avance %	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Parámetros de semaforización	Avance	Aceptable	Avance 80 - 90% y 110%-	En riesgo	Avance	Crítico					Cumplimiento	del indicador	100.00%

Programación de Metas subanuales

120%

							Activ	vidades							
Resumen Narrativo	Nombre del		1	ler Trimestre			2do Trimestre		3ro Trimestre				4to Trimestre		Meta acumulada
Resultien Natiativo	indicador		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	ivieta acumulaua
LA 53 y LA 54 Atender 30 solicitudes administrativas	Número de solicitudes	Progr.	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00	1.00	1.00	1.00	30.00
recibidas (Bajo demanda)	administrativas atendidas	Real.	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	2.00	3.00	2.00	3.00	1.00	1.00	30.00
LA 53 y LA 54 Atender 10 solicitudes jurídicas (Bajo	Número de solicitudes	Progr.	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00			10.00
demanda)	jurídicas atendidas	Real.	14.00	8.00	20.00	22.00	20.00	19.00	13.00	10.00	14.00	11.00	23.00	8.00	182.00
LA 53 y LA 54 Atender 20 solicitudes de transparencia	Número de solicitudes de	Progr.	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00			20.00
recibidas por la UT (Bajo demanda)	transparencia atendidas	Real.	3.00	3.00	0.00	1.00	1.00	0.00	10.00	1.00	5.00	2.00	1.00	1.00	28.00
LA 54 Atender 12 acuerdos	Número de acuerdos establecidos por la titular	Progr.	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00
establecidos por la titular	atendidos	Real.	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	12.00
LA 54 Realizar 26 acciones de comprobación del pago de la	Número de acciones de comprobación del pago	Progr.	3.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	3.00	2.00	2.00	26.00
nómina	de la nómina realizadas	Real.	3.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	3.00	1.00	3.00	26.00

LA 54 Ejecutar 1 estrategia de acciones emergentes en el	Número de estrategias de acciones emergentes	Progr.												1.00	1.00
marco de una contingencia (Bajo demanda)	ejecutadas	Real.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	C4-NI
Ejecutar 1 proyecto de equipamiento y/o servicios para el sistema Administrativo de Staff con recursos	Número de proyectos de equipamiento y/o servicios para el sistema	Progr.												1.00	1.00
extraordinarios, federales, estatales, municipales y/o iniciativa privada (Bajo demanda)	Administrativo de Staff	Real.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	C4-NI

Programa Anual de Evaluación y Seguimiento (PAES):

-NI: "No Iniciado", dado que su programación esta para meses posteriores y no presenta avances, por lo cual no fue sujeto a evaluación.

-Bajo demanda: Las actividades que se encuentran con la etiqueta "Bajo demanda", son evaluadas en estado "Aceptable", dado que sus avances realizados dependen de terceros y pueden alcanzar el rango 90% al 110% o no, no obstante, si no presenta avances se considera "No Iniciado".

- Actividad 1.2 LA 53 y LA 54 Atender 10 solicitudes jurídicas (Bajo demanda): Mediante OFICIOS Núm. SPISG/ST/026/2024 (marzo), SPISG/ST/038/2024 (abril), SPISG/ST/045/2024 (mayo), SPISG/ST/059/2024 (juino), SPISG/ST/083/2024 (gosto) y SPISG/ST/090/2024 (septiembre), SPISG/ST/008/2024 (octubre), SPISG/ST/018/2024 (noviembre) y SPISG/ST/002/2025 (diciembre), se menciona la justificación correspondiente; derivado de las actividades que se realizan en la Secretaría, en el periodo que se informa se atendieron solicitudes jurídicas relativas a diversos trámites solicitados por las Direcciones de la SPISG. - Actividad 1.3 LA 53 y LA 54 Atender 20 solicitudes de transparencia recibidas por la UT (Bajo demanda): Mediante OFICIOS Núm. SPISG/ST/026/2024 (marzo), SPISG/ST/038/2024 (abril), SPISG/ST/045/2024 (mayo), SPISG/ST/059/2024 (juino), SPISG/ST/05/2024 (juino), SPISG/ST/06/2024 (juino), SPISG/S

-C4-NI: "No Iniciado por Causas Externas", dado que tenía programación al primer trimestre, más no fue ejecutada, derivado a causas ajenas a la dependencia, por lo cual se presenta la justificación.
-N/A: "No Aplica", dado que tiene una realización anticipada y el numerador y denominador, presentan un error al ser divididos.



COMPONENTE 2 Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:				Puebla			
Resumen Narrativo de la MIR:		LA 21, LA 29, LA 31, LA 32, I	.A 33, LA 34 y LA 48	Transversalización	e igualdad sustantiva de género, imple	mentada	
		Datos de Identificación o	del Programa Instit	ucional			
Programa Presupuestario:				Igualdad Sustantiva			
Unidad responsable:			Secretaría p	ara la Igualdad Sustantiv	a de Género		
		Datas de Identifia	ación del Indicador				
Nombre del indicador:	Porcentaje de acciones que promueven y transversali	izan la perspectiva de igualdad sustantiva de géne	ro en el municipio de Pue	ebla	Tipo de indicador:	Gest	tión
Descripción ¿qué mide el indicador?	Del total de acciones programadas que promueven y transversalizan la	a perspectiva de igualdad sustantiva de género, e realizadas	ste indicador mide el por	rcentaje de acciones	Dimensión del indicador:	Efica	acia
Unidad de medida:		Acción			Unidad Responsable del indicador del Componente 2:	Dirección de Transversalidad, Igualo	lad Sustantiva y No Discriminación
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	(Número de acciones realizadas que promueven y transversalizan la pers	pectiva de igualdad sustantiva de género / Total	Algoritmo -	Numerador (Variable 1)	Número de acciones realizadas	que promueven y transversalizan la perspectiva de	e igualdad sustantiva de género
Metodo de Calculo o Formula del Indicador.	de acciones programadas que promueven y transversalizan la perspe	ectiva de igualdad sustantiva de género)*100	Algoritatio	Denominador (Variable 2)	Total de acciones programadas	que promueven y transversalizan la perspectiva de	e igualdad sustantiva de género
			Medio o	de verificación de las va	ariables		
Numerador (Variable 1)	Reporte genera	ll de acciones realizadas que promueven y transve	ersalizan la perspectiva de	igualdad sustantiva de ε	género, firmado por el servidor público responsab	ele y sellado por el área correspondiente.	
Numerador (Variable 2)	Reporte general	de acciones programadas que promueven y trans	versalizan la perspectiva d	de igualdad sustantiva de	e género, firmado por el servidor público responsa	able y sellado por el área correspondiente.	
	Claridad	Relevancia	Econo		Monitoreable	Adecuado	A
Características del indicador							Aporte marginal
	X	X	X		X	х	
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador es autoexplicativo, se identifica el objetivo de su medición. no existen dudas sobre lo que se quiere medir y está acorde con la definición del indicador y la fórmula de medición.	El indicador proporciona información del factor relevante del objetivo, el cual mide correctamente su dimensión.	No implica invert obtener las medic generada periódi unidad responsable por ser informaci medición no gene adicio	ciones porque es icamente por la e o de fácil acceso ión pública, y su era ningún coste	La información de los medios de verificación es precisa. no hay obstáculos para realizar la medición.	La construcción del indicador es consistente, la meta está orientada al desempeño. el indicador es específico al objetivo descrito en el resumen narrativo.	No aplica. el indicador sólo está relacionado con un único objetivo descrito en la MIR.

		D	eterminación de Metas						
	Valor	Año	Periodicidad:	dad: Mensual					
Línea base	111.65 %	2022	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Regular			
			Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2022	2023	2024	Acumulada	Observaciones y/o comentarios				
Programada	103	12	10	125		ta programada el número absoluto imestrales para representar el dato a			
Realizada	115	12	10	137	colocarse en el apartado de Acumu realizará la suma de l	lada (metas de la Administración) se os 3 ejercicios fiscales.			

					Programación de	Metas subanuale	s						
Metas		1er Trimestre			2do Trimestre		3ro Trimestre				Meta acumulada		
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada	100.00%	100.00%	0.00	100.00%	0.00	100.00%	100.00%	100.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Realizada	100.00%	100.00%	0.00	100.00%	0.00	100.00%	100.00%	100.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Avance %	100.00%	100.00%	0.00	100.00%	0.00	100.00%	100.00%	100.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Parámetros de semaforización	Avance 90-110%	Aceptable	Avance 80 - 90% y 110%- 120%	En riesgo	Avance <80% y >120%	Crítico					Cumplimiento	o del indicador	100.00%

							Activ	vidades							
Resumen Narrativo	Nombre del		1	er Trimestre		2do Trimestre			3ro Trimestre				4to Trimestre		Meta acumulada
Resulter Natiativo	indicador		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	0.00 0.00	Wieta acumulaua
LA 31 y LA 32 Implementar 2 etapas de la estrategia para la Certificación del H. Ayuntamiento en la Norma	Número de etapas de la estrategia para la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-	Progr.		1.00				1.00							2.00
Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (PROIGUALDAD 5.1.3)	2015 en Igualdad Laboral	Real.	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
LA 31 y LA 33 Obtener 1 certificado de cumplimiento de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMM	de cumplimiento de la	Progr.							1.00						1.00
R-025-SCFI-2015 para el H. Ayuntamiento del Municipio de Puebla (PROIGUALDAD 5.1.3)	Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025- SCFI-2015 obtenidos	Real.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
LA 32 Realizar 2 etapas de la estrategia de difusión de la Política de Igualdad del H. Ayuntamiento de acuerdo a la	Número de etapas de la estrategia de difusión de	Progr.		1.00						1.00					2.00
Norma Mexicana NMX-R-025- SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (PROIGUALDAD 5.1.3)	la Política de Igualdad realizadas	Real.	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
LA 21 Realizar 2 sesiones ordinarias del Sistema Municipal		Progr.				1.00				1.00					2.00
para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (Contigo Mujer)	entre Mujeres y Hombres realizadas	Real.	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00

LA 29, LA 34 y LA 48 Realizar 3 mesas de trabajo para elaborar una propuesta normativa dirigida	propuesta normativa	Progr.	1.00			1.00				1.00					3.00
a incorporar la perspectiva de género e igualdad sustantiva en el ámbito municipal	igualdad sustantiva en el	Real.	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00
	Número de proyectos de transversalidad e igualdad	Progr.												1.00	1.00
federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada (Bajo demanda)	realizados	Real.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	C4-NI

Programa Anual de Evaluación y Seguimiento (PAES):

-NI: "No Iniciado", dado que su programación esta para meses posteriores y no presenta avances, por lo cual no fue sujeto a evaluación.

-Bajo demanda: Las actividades que se encuentran con la etiqueta "Bajo demanda", son evaluadas en estado "Aceptable", dado que sus avances realizados dependen de terceros y pueden alcanzar el rango 90% al 110% o no, no obstante, si no presenta avances se considera "No Iniciado".

-C4-NI: "No Iniciado por Causas Externas", dado que tenía programación al primer trimestre, más no fue ejecutada, derivado a causas ajenas a la dependencia, por lo cual se presenta la justificación.

-N/A: "No Aplica", dado que tiene una realización anticipada y el numerador y denominador, presentan un error al ser divididos.

Reporte:	Cuarto Trimestre

desempeño. el indicador es específico

al objetivo descrito en el resumen

narrativo.

relacionado con un único objetivo

descrito en la MIR.



Justificación del cumplimiento de las características CREMAA

su medición. no existen dudas sobre lo que se quiere

medir y está acorde con la definición del indicador y la

fórmula de medición.

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 3

	ı	Ficha Técnica de Seguimi	ento de Indi	cadores (FTS	6I)		
Nombre del Municipio:				Puebla			
Resumen Narrativo de la MIR:	LA	33, LA 41, LA 42, LA 43, LA 44, LA 46, L⁄	4 47, LA 49, LA 50, L	A 51 y LA 52 Estrat	egias para el Empoderamiento de las m	ujeres, implementadas	
		Datos de Identificación o	del Programa Instit	ucional			
Programa Presupuestario:				Igualdad Sustantiva			
Unidad responsable:			Secretaría p	ara la Igualdad Sustantiv	va de Género		
		Datos de Identific	esika dal Indianda				
		Datos de Identific	acion dei indicado		T T T T T T T T T T T T T T T T T T T		
Nombre del indicador:	Porcentaje de personas encuestadas con grado satisfecho y muy sat	tisfecho con los servicios que brinda la Dirección d Discriminación	de Transversalidad, Iguald	ad Sustantiva y No	Tipo de indicador:	Estrat	égico
Descripción ¿qué mide el indicador?	Del total de personas encuestadas, este indicador mide el porcentaj Dirección de Transver	e de personas que reportan estar satisfechas y mu salidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación	uy satisfechas con los se	vicios que brinda la	Dimensión del indicador:	Cali	dad
Unidad de medida:		Persona		Unidad Responsable del indicador del Componente 3:	Dirección de Transversalidad, Igualo	lad Sustantiva y No Discriminación 🛭	
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	(Número de personas encuestadas con grado satisfecho y muy satisfec		Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de personas encuestadas con grado s	atisfecho y muy satisfecho con los servicios que b Sustantiva y No Discriminación	rinda la Dirección de Transversalidad, Igualdad
Metodo de Calculo o Formula del mulcador.	Transversalidad, Igualdad Sustantiva y No Discriminación / T	otal de personas encuestadas)*100	Aigoritino	Denominador (Variable 2)		Total de personas encuestadas	
			Medio	de verificación de las v	rariables		
Numerador (Variable 1)	Tarjet	a informativa que incluya: número de personas er	ncuestadas con grado sat	isfactorio y muy satisfac Encuestas aplicadas	ctorio, desagregada por sexo, deberá ir firmada y	sellada por el área responsable.	
Numerador (Variable 2)		Tarjeta informativa que incluya e		stadas, desagregada por uestas programadas a ap	sexo, deberá ir firmada y sellada por el área resp plicar	onsable.	
	8.44	21.	_	,			
Características del indicador	Claridad	Relevancia	Econ	omia	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	x	x)	<u> </u>	х	x	
	El indicador es autoexplicativo, se identifica el objetivo de	El indicador proporciona información	No implica inver obtener las medi generada perióo	iones porque es	La información de los medios de	La construcción del indicador es consistente, la meta está orientada al	No aplica. el indicador sólo está

unidad responsable o de fácil acceso

por ser información pública, y su

medición no genera ningún coste

adicional.

verificación es precisa. no hay

obstáculos para realizar la medición.

del factor relevante del objetivo, el cual

mide correctamente su dimensión.

		D	eterminación de Metas						
	Valor	Año	Periodicidad:		Mensual				
Línea base	100 %	2022	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Regular			
			Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2022	2023	2024	Acumulada	Observaciones y/o comentarios				
Programada	2000	3000	2000	7000		a programada el número absoluto imestrales para representar el dato a			
Realizada	2000	3000	2000	7000		lada (metas de la Administración) se os 3 ejercicios fiscales.			

					Programación de	e Metas subanuale	s						
Metas		1er Trimestre			2do Trimestre		3ro Trimestre				Meta acumulada		
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada	0.00	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Realizada	0.00	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Avance %	NI	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Parámetros de semaforización	Avance 90-110%	Aceptable	Avance 80 - 90% y 110%-	En riesgo	Avance <80% v >120%	Crítico					Cumplimiento	o del indicador	100.00%

120%

							Activ	ridades							
Resumen Narrativo	Nombre del		1	er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre		Meta acumulada
Resumen Narrativo	indicador		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	- Meta acumulada
LA 33, LA 41, LA 42, LA 44, LA 46, LA 47, LA 49, LA 51 y LA 52 Implementar 90 talleres para desarrollar capacidades y habilidades para el emprendimiento y la inserción al	Número de talleres para desarrollar capacidades y habilidades para el	Progr.		15.00	15.00	15.00	15.00	15.00	15.00						90.00
mercado laboral, como parte del programa "Contigo Mujer" (PROIGUALDAD 1.1.2, 1.2.6, 1.2.7 y 2.4.3) (PROMUPINNA 1.7) (Contigo Mujer)	emprendimiento y la inserción al mercado laboral implementados	Real.	0.00	0.00	21.00	20.00	19.00	16.00	14.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	90.00
LA 41 y LA 42 Realizar 1 evento para impulsar el empoderamiento de las mujeres	Número de eventos para impulsar el	Progr.		1.00											1.00
en el marco del programa "Contigo- Mujer"	empoderamiento de las mujeres realizados	Real.	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
LA 44 y LA 47 Elaborar 2 informes de seguimiento de la plataforma en línea "Contigo	Número de informes de seguimiento de la plataforma en línea	Progr.			1.00					1.00					2.00
Mujer" (PROIGUALDAD 1.2.6) (PROMUPINNA I.7) (Contigo Mujer)	"Contigo Mujer"	Real.	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
LA 43 y LA 50 Realizar 1 convocatoria para otorgar el premio "Contigo Mujer" que reconoce la labor emprendedora	Número de convocatorias para otorgar el premio	Progr.								1.00					1.00
de las participantes del programa Contigo Mujer (PROIGUALDAD 1.2.6) (Contigo Mujer)	"Contigo Mujer" realizadas	Real.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00

LA 42 y LA 44 Elaborar 6 gacetas informativas para el desarrollo productivo de las emprendedoras participantes del	Número de gacetas informativas para el desarrollo productivo de las emprendedoras	Progr.			1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00					6.00
programa "Contigo Mujer"	participantes del	Real.	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.00
servicios que brinda la Dirección	Número de encuestas para medir la satisfacción de los servicios que brinda la Dirección de	Progr.		350.00	400.00	350.00	350.00	300.00	250.00						2000.00
de Transversalidad e Igualdad Sustantiva de Género (PROIGUALDAD 3.1.7)	Transversalidad e Igualdad	Real.	0.00	350.00	600.00	334.00	284.00	261.00	171.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2000.00
Realizar 1 proyecto relacionado al programa "Contigo-Mujer" derivado de recursos	Número de proyectos relacionados al programa	Progr.												1.00	1.00
extraordinarios federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada (Bajo demanda)	"Contigo-Mujer" realizados	Real.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	C4-NI

Programa Anual de Evaluación y Seguimiento (PAES):

-NI: "No Iniciado", dado que su programación esta para meses posteriores y no presenta avances, por lo cual no fue sujeto a evaluación.

-Bajo demanda: Las actividades que se encuentran con la etiqueta "Bajo demanda", son evaluadas en estado "Aceptable", dado que sus avances realizados dependen de terceros y pueden alcanzar el rango 90% al 110% o no, no obstante, si no presenta avances se considera "No Iniciado".

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

- Actividad 3.6 LA 41 Aplicar 2,000 encuestas para medir la satisfacción de los servicios que brinda la Dirección de Transversalidad e Igualdad Sustantiva de Género (PROIGUALDAD 3.1.7): Mediante OFICIO Núm. SPISG/ST/076/2024 (julio) se informó la justificación correspondiente de la actividad, derivado que en meses anteriores se entregaron un número mayor de encuestas a las programadas, durante el mes de julio únicamente se entregaron 171 encuestas, llegando asi a la meta programada para el presente año.

-C4-NI: "No Iniciado por Causas Externas", dado que tenía programación al primer trimestre, más no fue ejecutada, derivado a causas ajenas a la dependencia, por lo cual se presenta la justificación.
-N/A: "No Aplica", dado que tiene una realización anticipada y el numerador y denominador, presentan un error al ser divididos.



COMPONENTE 4

	Ficha Técnica de Seguimi	ento de Indi	cadores (FTS	SI)	
Nombre del Municipio:			Puebla		
Resumen Narrativo de la MIR:	LA 1, LA 2, LA 3, LA 5, LA 6, LA 7, LA 8, LA 9, LA 13, LA 14, LA 15, LA 18, LA 19, LA	\ 22, LA 24, LA 35, L	A 36, LA 37, LA 39,	LA 40, LA 41, LA 44 y LA 49 Servicios de	prevención y atención de la violencia de género, otorgados
	Datos de Identificación o	del Programa Insti	tucional		
Programa Presupuestario:			Igualdad Sustantiva		
Unidad responsable:		Secretaría	oara la Igualdad Sustanti	va de Género	
	Datos de Identific	ación del Indicado	r		
Nombre del indicador:	Porcentaje de personas encuestadas con grado satisfecho y muy satisfecho con los servicios que brinda la Dirección de Pr	revención y Atención de	la Violencia de Género	Tipo de indicador:	Estratégico
Descripción ¿qué mide el indicador?	Del total de personas encuestadas, este indicador mide el porcentaje de personas que reportan estar satisfechas y mu Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género	uy satisfechas con los se	rvicios que brinda la	Dimensión del indicador:	Calidad
Unidad de medida:	Persona			Unidad Responsable del indicador del Componente 4:	Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	(Número de personas encuestadas con grado satisfecho y muy satisfecho con los servicios que brinda la Dirección de	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de personas encuestadas con grado sat	sfecho y muy satisfecho con los servicios que brinda la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género
Weeded at calculo o Formula del maleddor.	Prevención y Atención de la Violencia de Género / Total de personas encuestadas)*100	Algorithio	Denominador (Variable 2)		Total de personas encuestadas
		Medio	de verificación de las v	ariables	
Numerador (Variable 1)	Tarjeta informativa que incluya: número de personas er	ncuestadas con grado sa	tisfactorio y muy satisfac Encuestas aplicadas	torio, desagregada por sexo, deberá ir firmada y s	ellada por el área responsable.
Numerador (Variable 2)	Tarjeta informativa que incluya e		stadas, desagregada por uestas programadas a a	sexo, deberá ir firmada y sellada por el área respo olicar	nsable.

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	х	x	x	x	
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	cu medición, no existen dudas sobre lo que se quiere	El indicador proporciona información del factor relevante del objetivo, el cual mide correctamente su dimensión.	No implica invertir recursos para obtener las mediciones porque es generada periódicamente por la unidad responsable o de fácil acceso por ser información pública, y su medición no genera ningún coste adicional.	La información de los medios de verificación es precisa. no hay obstáculos para realizar la medición.	La construcción del indicador es consistente, la meta está orientada al desempeño. el indicador es específico al objetivo descrito en el resumen narrativo.	No aplica. el indicador sólo está relacionado con un único objetivo descrito en la MIR.

		De	eterminación de Metas			
	Valor	Año	Periodicidad:		Mensual	
Línea base	100 %	2022	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Regular
			Metas Anuales			
Ejercicio fiscal:	2022	2023	2024	Acumulada	Observaciones of	//o comentarios
Programada	3000	4000	3500	10500		a programada el número absoluto imestrales para representar el dato a
Realizada	3000	4000	No Disponible	No Disponible	colocarse en el apartado de Acumu realizará la suma de k	lada (metas de la Administración) se os 3 ejercicios fiscales.

Programación de Metas subanuales													
Metas		1er Trimestre		2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	0.00	0.00	0.00	100.00%
Realizada	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	98.77%	98.92%	99.71%	99.00%	0.00	0.00	0.00	99.51%
Avance %	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	98.77%	98.92%	99.71%	99.00%	0.00	0.00	0.00	99.51%
Parámetros de semaforización	Avance 90-110%	Aceptable	Avance 80 - 90% y 110%- 120%	En riesgo	Avance <80% y >120%	Crítico					Cumplimiento	o del indicador	99.51%

							Activ	ridades							
Resumen Narrativo	Nombre del		1	er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre		Meta acumulada
Nesumen Namativo	indicador		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	ivieta acumulaua
LA 13, LA 15, LA 19 y LA 22 Realizar 2 etapas de la estrategia de sensibilización dirigida a	Número de etapas de la estrategia de sensibilización dirigida a	Progr.		1.00						1.00					2.00
prevenir la violencia hacia las mujeres (PROIGUALDAD 3.2.3) (PROMUPINNA VIII.6)	prevenir la violencia hacia las mujeres realizadas	Real.	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
LA 35, LA 36, LA 37, LA 39 y LA 40 Realizar 150 talleres de autodefensa desde la perspectiva de género, dirigidos	Número de talleres de autodefensa desde la perspectiva de género,	Progr.		20.00	40.00			30.00	30.00	30.00					150.00
a mujeres y niñas (PROIGUALDAD 3.3.5) (PROMUPINNA VIII.7) (Escudo Puebla)	dirigidos a mujeres y niñas realizados	Real.	0.00	20.00	40.00	6.00	15.00	9.00	30.00	30.00	0.00	0.00	0.00	0.00	150.00
LA 7, LA 8, LA 9 y LA 14 Proporcionar 2,150 asesorías jurídicas y psicológicas especializadas y gratuitas a las mujeres víctimas de violencia	Número de asesorías jurídicas y psicológicas especializadas y gratuitas	Progr.	150.00	150.00	220.00	150.00	220.00	220.00	150.00	150.00	220.00	220.00	200.00	100.00	2150.00
favoreciendo su empoderamiento (PROIGUALDAD 2.3.1 y 3.1.4) (PPA 1.1) (Contigo Mujer)	a las mujeres víctimas de violencia proporcionadas	Real.	167.00	185.00	251.00	226.00	224.00	221.00	170.00	150.00	220.00	326.00	200.00	100.00	2440.00
LA 1, LA 2 y LA 9 Desarrollar 4 sesiones ordinarias del Sistema Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la	Número de sesiones ordinarias del Sistema Municipal para Prevenir, Atender, Sancionar y	Progr.	1.00		1.00			1.00			1.00				4.00
Violencia Contra las Mujeres (PROIGUALDAD 3.5.2) (Contigo Mujer)	Erradicar la Violencia Contra las Muieres	Real.	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	4.00

LA 15 y LA 19 Elaborar 2 informes de seguimiento de la plataforma de capacitación en línea, dirigida a prevenir la	Número de informes de seguimiento de la plataforma de	Progr.				1.00			1.00						2.00
violencia hacia las mujeres (PROIGUALDAD 3.2.3) (PROMUPINNA VIII.6)	capacitación en línea elaborados	Real.	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
LA 3, LA 5, LA 6, LA 18, LA 22, LA 41, LA 44 y LA 49 Realizar 1 jornada conmemorativa de carácter transversal en el marco	Número de jornadas conmemorativas de carácter transversal en el	Progr.			1.00										1.00
del día internacional de la mujer (PROIGUALDAD 3.2.1) (PROMUPINNA VIII.6) (Contigo Mujer)	marco del día internacional de la mujer realizadas	Real.	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
LA 24 Realizar 1 campaña de difusión para impulsar el acceso a servicios de salud para las mujeres, mediante mastografías,	Número de campañas de difusión para impulsar el acceso a servicios de salud para las mujeres y	Progr.								1.00					1.00
pruebas de papanicolaou y consultas generales a domicilio a mujeres adultas mayores	consultas generales a domicilio a mujeres adultas mayores realizadas	Real.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
LA 5 y LA 9 Elaborar 1 diagnóstico del ciclo vital de las mujeres en situación de prostitución y su relación con la	Número de diagnósticos del ciclo vital de las mujeres en situación de prostitución y su relación	Progr.					1.00								1.00
prostitución y su relación con la trata de personas y trabajo sexual en Puebla (PROIGUALDAD 3.2.7 y 3.5.3) (PROMUPINNA I.9)	con la trata de personas y trabajo sexual en Puebla	Real.	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
LA 7, LA 8, LA 9 y LA 14 Aplicar 3,500 encuestas para medir la satisfacción de los servicios que brinda la Dirección de	Número de encuestas para medir la satisfacción de los servicios que brinda	Progr.	75.00	500.00	1000.00	75.00	100.00	650.00	650.00	350.00	100.00				3500.00
Prevención y Atención de la Violencia de Género (PROIGUALDAD 3.1.7)	la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género aplicadas	Real.	75.00	500.00	1000.00	75.00	100.00	650.00	650.00	350.00	100.00	0.00	0.00	0.00	3500.00

LA 3 Realizar 1 campaña de prevención de violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes en el transporte y espacio	Número de campañas de prevención de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes en el	Progr.				1.00									1.00
público del municipio de Puebla (PROIGUALDAD 3.2.1 y 3.2.8) (PROMUPINNA VIII.6)	transporte y espacio público del municipio de Puebla realizadas	Real.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
LA 3 Implementar 2 etapas de la estrategia de difusión sobre los procesos de búsqueda de	Número de etapas de la estrategia de difusión sobre los procesos de búsqueda de personas	Progr.	1.00			1.00									2.00
personas desaparecidas en el municipio de Puebla (PROIGUALDAD 3.2.1)	desaparecidas en el municipio de Puebla implementadas	Real.	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
Realizar 1 proyecto en materia de prevención y atención de la violencia de género, derivado de recursos extraordinarios	Número de proyectos en materia de prevención y	Progr.												1.00	1.00
federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada (Bajo demanda)	atención de la violencia de género realizados	Real.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	C4-NI

Programa Anual de Evaluación y Seguimiento (PAES):

-NI: "No Iniciado", dado que su programación esta para meses posteriores y no presenta avances en el primer trimestre, por lo cual no fue sujeto a evaluación.

-Bajo demanda: Las actividades que se encuentran con la etiqueta "Bajo demanda", son evaluadas en estado "Aceptable", dado que sus avances realizados dependen de terceros y pueden alcanzar el rango 90% al 110% o no, no obstante, si no presenta avances se considera "No Iniciado".

-C4-NI: "No Iniciado por Causas Externas", dado que tenía programación al primer trimestre, más no fue ejecutada, derivado a causas ajenas a la dependencia, por lo cual se presenta la justificación.
-N/A: "No Aplica", dado que tiene una realización anticipada y el numerador y denominador, presentan un error al ser divididos.



COMPONENTE 5

	ı	icha Técnica de Seguimi	ento de Indio	cadores (FTS	51)						
Nombre del Municipio:				Puebla							
Resumen Narrativo de la MIR:		LA 6, LA 7, LA 13, LA 14, LA 15, LA 17,	LA 25 y LA 26 Accio	nes de derechos se	exuales, reproductivos y diversidad sexu	al, implementadas					
		Datos de Identificación (del Programa Instit	ucional							
Programa Presupuestario:				Igualdad Sustantiva							
Unidad responsable:	Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género										
	Datos de Identificación del Indicador										
Nombre del indicador:	Porcentaje de acciones implementadas en materia de				Tipo de indicador:	Ges	ción				
Descripción ¿qué mide el indicador?	Del total de acciones programadas en materia de sensibilización sobre	los derechos sexuales, reproductivos y diversida acciones implementadas	d sexual, este indicador n	nide el porcentaje de	Dimensión del indicador:	Efic	acia				
Unidad de medida:		Acción			Unidad Responsable del indicador del Componente 5:	Eficacia Dirección de Prevención y Atención de la Violencia de Género					
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	(Número de acciones implementadas en materia de sensibilización s diversidad sexual / Total de acciones programadas en materia de s	ensibilización sobre los derechos sexuales,	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de acciones implementadas en	materia de sensibilización sobre los derechos sexu	uales, reproductivos y diversidad sexual				
	reproductivos y diversidad sexu	al)*100		(Variable 2)	Total de acciones programadas en m	ateria de sensibilización sobre los derechos sexual	es, reproductivos y diversidad sexual				
			Medio	de verificación de las v	variables						
Numerador (Variable 1)	Reporte general de acc	iones implementadas en materia de sensibilizació	n sobre los derechos sexu	uales, reproductivos y di	iversidad sexual, firmado por el servidor público re	sponsable y sellado por el área correspondiente.					
Numerador (Variable 2)	Reporte general de ac	ciones programadas en materia de sensibilización	sobre los derechos sexua	ales, reproductivos y div	versidad sexual, firmado por el servidor público res	ponsable y sellado por el área correspondiente.					
Características del indicador	Claridad	Relevancia	Econo	omía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal				
	х	x	х		x	x					
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador es autoexplicativo, se identifica el objetivo de su medición. no existen dudas sobre lo que se quiere medir y está acorde con la definición del indicador y la fórmula de medición.	El indicador proporciona información del factor relevante del objetivo, el cual mide correctamente su dimensión.	No implica invert obtener las medic generada periód unidad responsable por ser informac medición no gene	ciones porque es icamente por la e o de fácil acceso ión pública, y su era ningún coste	La información de los medios de verificación es precisa. no hay obstáculos para realizar la medición.	La construcción del indicador es consistente, la meta está orientada al desempeño. el indicador es específico al objetivo descrito en el resumen narrativo.	No aplica. el indicador sólo está relacionado con un único objetivo descrito en la MIR.				

		De	eterminación de Metas			
	Valor	Año	Periodicidad:		Mensual	
Línea base	100 %	2022	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Regular
			Metas Anuales			
Ejercicio fiscal:	2022	2023	2024	Acumulada	Observaciones of	//o comentarios
Programada	9	42	27	78	Se considerará colocar como met Por lo que, al reportar los avances tr	a programada el número absoluto imestrales para representar el dato a
Realizada	9	46	27	82	colocarse en el apartado de Acumu realizará la suma de k	

				Programación de	e Metas subanuale	S						
	1er Trimestre		2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
0.00	100.00%	100.00%	100.00%	0.00	100.00%	0.00	100.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
0.00	100.00%	100.00%	100.00%	0.00	100.00%	0.00	100.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
NI	100.00%	100.00%	100.00%	0.00	100.00%	0.00	100.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Avance 90-110%	Aceptable	Avance 80 - 90% y 110%- 120%	En riesgo	Avance <80% y >120%	Crítico					Cumplimient	o del indicador	100.00%
	0.00 0.00 NI	Ene Feb 0.00 100.00% 0.00 100.00% NI 100.00% Avance Acentable	Ene Feb Mar 0.00 100.00% 100.00% 0.00 100.00% 100.00% NI 100.00% 100.00% Avance Aceptable 80 - 90% y 110%-	Ene Feb Mar Abr	Ier Trimestre 2do Trimestre Ene Feb Mar Abr May 0.00 100.00% 100.00% 100.00% 0.00 0.00 100.00% 100.00% 100.00% 0.00 NI 100.00% 100.00% 100.00% 0.00 Avance 0.110% Aceptable 80 - 90% y 110%- En riesgo Avance	Ter Trimestre 2do Trimestre 2do Trimestre	Ene Feb Mar Abr May Jun Jul 0.00 100.00% 100.00% 0.00 100.00% 0.00 0.00 100.00% 100.00% 0.00 100.00% 0.00 NI 100.00% 100.00% 0.00 100.00% 0.00 Avance OLIDA Aceptable Avance So-90% y 110% En riesgo Avance Contract Crítico	Ter Trimestre	Trimestre 2do Trimestre 3ro Trimestre	Trimestre 2do Trimestre 3ro Trimestre	Ter Trimestre	Ter Trimestre

							Activ	vidades							
Resumen Narrativo	Nombre del		1	er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre		Meta acumulada
Nesumen Namativo	indicador		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ivieta acumulaua
LA 6, LA 13, LA 15 y LA 17 Impartir 20 talleres para la promoción de los derechos humanos, derechos sexuales y	Número de talleres para la promoción de los derechos humanos,	Progr.			20.00										20.00
reproductivos y diversidad sexual (PROIGUALDAD 2.2.1 y 3.2.5) (PROMUPINNA I.1)	derechos sexuales y reproductivos y diversidad sexual impartidos	Real.	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00
LA 6 Realizar 1 campaña de sensibilización sobre el embarazo no planeado-no	Número de campañas de sensibilización sobre el embarazo no planeado-no	Progr.						1.00							1.00
deseado en la adolescencia (PROIGUALDAD 2.2.1 y 3.2.1) (PROMUPINNA I.2)	deseado en la adolescencia realizadas	Real.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
LA 7, LA 13, LA 17, LA 25 y LA 26 Realizar 2 informes de seguimiento y acompañamiento de las actividades de la Red de	Número de informes de seguimiento y acompañamiento de las actividades de la Red de Consultoría Jurídica	Progr.			1.00					1.00					2.00
Consultoría Jurídica Gratuita en salvaguarda de los derechos de la población LGBTTTIQ+ (PROIGUALDAD 3.2.5)	Gratuita en salvaguarda de los derechos de la	Real.	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00

LA 7, LA 13 y LA 14 Implementar 2 etapas de la estrategia de atención psicológica especializada y gratuita, dirigida a la personas pertenecientes a la población LGBTTTIQ+	de atención psicológica especializada y gratuita, dirigida a las personas pertenecientes a la	Progr.		1.00						1.00					2.00
		Real.	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
LA 6, LA 13, LA 15 y LA 17 Elaborar 2 informes de seguimiento de la plataforma de	Número de informes de seguimiento de la plataforma de capacitación en línea	Progr.				1.00				1.00					2.00
capacitación en línea dirigida a derechos sexuales, reproductivos y diversidad sexual (PROIGUALDAD 3.2.5)	sexuales, reproductivos y	Real.	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00
Realizar 1 proyecto en materia de derechos sexuales, reproductivos y diversidad	Número de proyectos en materia de derechos	Progr.												1.00	1.00
sexual, derivado de recursos extraordinarios federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada (Bajo demanda)	sexuales, reproductivos y diversidad sexual realizados	Real.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	C4-NI

Programa Anual de Evaluación y Seguimiento (PAES):

-NI: "No Iniciado", dado que su programación esta para meses posteriores y no presenta avances en el primer trimestre, por lo cual no fue sujeto a evaluación.

-Bajo demanda: Las actividades que se encuentran con la etiqueta "Bajo demanda", son evaluadas en estado "Aceptable", dado que sus avances realizados dependen de terceros y pueden alcanzar el rango 90% al 110% o no, no obstante, si no presenta avances se considera "No Iniciado".

-C4-NI: "No Iniciado por Causas Externas", dado que tenía programación al primer trimestre, más no fue ejecutada, derivado a causas ajenas a la dependencia, por lo cual se presenta la justificación.

-N/A: "No Aplica", dado que tiene una realización anticipada y el numerador y denominador, presentan un error al ser divididos.



COMPONENTE 6 Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

	Nombre del Municipio:				Puebla									
	Resumen Narrativo de la MIR:	LA 4, LA 10, LA 11, LA 12, LA 15, LA 18, LA 22, LA 23, LA 25, LA 30 y LA 31 Acciones en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral, implementadas												
			Datos de Identificación o	del Programa Insti	tucional									
	Programa Presupuestario:	Igualdad Sustantiva												
Unidad responsable: Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género														
	Datos de Identificación del Indicador													
	Nombre del indicador:	Porcentaje de acciones implementadas en materia de di	y laboral	Tipo de indicador:	Ges	tión								
	Descripción ¿qué mide el indicador?	Del total de acciones programadas en materia de prevención y cero t	olerancia contra el acoso y hostigamiento sexual y acciones implementadas	laboral, este indicador	mide el porcentaje de	Dimensión del indicador:	Efic	acia						
	Unidad de medida:		Acción	Unidad Responsable del indicador del Componente 6:	Dirección de Prevención y Afención de la Violencia de Genero									
	Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	(Número de acciones implementadas en materia de difusión, capacitacios exual y laboral / Total de acciones programadas en materia de difusiones programadas en materia de dif		Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Número de acciones implementadas en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral								
	metede de calculo e i ormana del maladaci.	hostigamiento sexual y labora		, iigo i iiii	Denominador (Variable 2)	Total de acciones programadas en mater	en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral							
				Medic	de verificación de las v	rariables								
	Numerador (Variable 1)	Reporte general de acciones implementadas en materia de difusión, capacitación y acompañamiento por acoso y hostigamiento sexual y laboral, firmado por el servidor público responsable y sellado por el área correspondiente.												
	Numerador (Variable 2)	Reporte general de accio	nes programadas en materia de difusión, capacita	ción y acompañamiento	por acoso y hostigamien	to sexual y laboral, firmado por el servidor público	responsable y sellado por el área correspondiente	<u>.</u>						
	Características del indicador	Claridad	Relevancia	Eco	nomía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal						
		х	х		x	x	Х							
J	ustificación del cumplimiento de las características CREMAA	El indicador es autoexplicativo, se identifica el objetivo de su medición. no existen dudas sobre lo que se quiere medir y está acorde con la definición del indicador y la fórmula de medición.		,		La información de los medios de verificación es precisa. no hay obstáculos para realizar la medición.	La construcción del indicador es consistente, la meta está orientada al desempeño. el indicador es específico al objetivo descrito en el resumen narrativo.	No aplica. el indicador sólo está relacionado con un único objetivo descrito en la MIR.						

	Determinación de Metas												
	Valor	Año	Periodicidad:	Mensual									
Línea base	No Disponible	No Disponible	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Nominal							
Metas Anuales													
Ejercicio fiscal:	2022	2023	2024	Acumulada	Observaciones	y/o comentarios							
Programada	No Disponible	104	95	199	Se considerará colocar como meta programada el número absolut Por lo que, al reportar los avances trimestrales para representar el da								
Realizada	No Disponible	132	95	227	colocarse en el apartado de Acumulada (metas de la Administración) se realizará la suma de los 3 ejercicios fiscales.								

Programación de Metas subanuales													
Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta acumulada
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	0.00	100.00%	100.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Realizada	100.00%	4.76%	200.00%	1400.00%	16/0*	32.00%	55.56%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Avance %	100.00%	4.76%	200.00%	1400.00%	N/A	32.00%	55.56%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00%
Parámetros de semaforización	Avance 90-110%	Aceptable	Avance 80 - 90% y 110%- 120%	En riesgo	Avance <80% y >120%	Crítico					Cumplimiento	del indicador	100.00%

							Activ	ridades							
Resumen Narrativo	Nombre del	1er Trimestre					2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre		Meta acumulada
Resulter Natiativo	indicador		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	ivieta acumulada
LA 4, LA 10, LA 15, LA 18, LA 23, LA 25 y LA 31 Realizar 90 talleres de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral y mecanismos tecnológicos de cuidados y	Número de talleres de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral y mecanismos tecnológicos de cuidados y prevención de ciberacoso realizados	Progr.		20.00	20.00			25.00	25.00						90.00
prevención de ciberacoso dirigidos a instituciones educativas, organismos empresariales y público en general (PROIGUALDAD 3.2.3 y 3.2.8) (PROMUPINNA VIII.6) (Contigo Mujer)		Real.	0.00	0.00	40.00	13.00	16.00	8.00	13.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	90.00
LA 4, LA 10, LA 15, LA 23, LA 25 y LA 31 Elaborar 3 informes de seguimiento del Programa Integral de actuación,	Número de informes de seguimiento del Programa Integral de actuación, orientación y	Progr.	1.00			1.00			1.00						3.00
orientación y acompañamiento de la Agencia contra el Acoso y hostigamiento sexual y laboral (PROIGUALDAD 3.1.4 y 5.1.9) (Contigo Mujer)	acompañamiento de la Agencia contra el Acoso y hostigamiento sexual y laboral elaborados	Real.	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00
LA 11 y LA 12 Realizar 1 seminario dirigido a los comités escolares de prevención y atención de	dirigido a los comités escolares de prevención y atención de acoso/hostigamiento	Progr.		1.00											1.00
acoso/hostigamiento sexual o laboral, generando el manual de buenas prácticas frente al acoso (PROMUPINNA VIII.1)		Real.	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00

LA 10, LA 15, LA 22, LA 23, LA 25 y LA 30 Realizar 1 foro para victimas de acoso y hostigamiento sexual en el transporte y espacio público (PROIGUALDAD 3.2.3 y 3.2.8) (Contigo Mujer)	Número de foros para víctimas de acoso y hostigamiento sexual en	Progr.							1.00						1.00
	el transporte y espacio público realizados	Real.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
Realizar 1 proyecto en materia de acoso y hostigamiento sexual y laboral derivado de recursos		Progr.												1.00	1.00
extraordinarios, federales, estatales, municipales y/o de iniciativa privada (Bajo demanda)	hostigamiento sexual y laboral realizados	Real.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	C4-NI

Programa Anual de Evaluación y Seguimiento (PAES):

-NI: "No Iniciado", dado que su programación esta para meses posteriores y no presenta avances, por lo cual no fue sujeto a evaluación.

-Bajo demanda: Las actividades que se encuentran con la etiqueta "Bajo demanda", son evaluadas en estado "Aceptable", dado que sus avances realizados dependen de terceros y pueden alcanzar el rango 90% al 110% o no, no obstante, si no presenta avances se considera "No Iniciado".

- Actividad 6.1 LA 4, LA 10, LA 15, LA 18, LA 23, LA 25 y LA 31 Realizar 90 talleres de capacitación en materia de prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual y/o laboral y mecanismos tecnológicos de cuidados y prevención de ciberacoso dirigidos a instituciones educativas, organismos empresariales y público en general (PROIGUALDAD 3.2.3 y 3.2.8) (PROMUPINNA VIII.6) (Contigo Mujer): Mediante OFICIO Núm. SPISG/ST/026/2024 (marzo), se informó la justificación correspondiente: derivado de la requisición definitiva ADS-017/2024 en el mes de marzo se inició con la implementación de talleres en materia de prevención del acoso y/o hostigamiento, considerando que dicha acción debía iniciar en el mes de febrero. Mediante OFICIOS Núm. SPISG/ST/038/2024 (abril), SPISG/ST/045/2024 (mayo) y SPISG/ST/059/2024 (junio), se informó la justificación correspondiente: Derivado de las solicitudes por parte de dependencias de la Administración Municipal e Instituciones Educativas del municipio requiriendo de estos talleres, dichas solicitudes fueron atendidas en razón de salvaguardar los derechos humanos e igualdad de género.

Mediante OFICIO Núm. SPSISG/ST/076/2024 (julio) se informó que derivado de las solicitudes por instituciones educativas durante los meses de abril y mayo; en el mes de julio se realizaron 13 talleres, con lo que se cumple la meta programada de 90 talleres.

Nota Técnica:

* El Componente presentó avances en el mes de mayo cuando no se tenía una programación establecida, presentándose una indeterminación matemática (división entre cero) cuando se realiza el cálculo. Dicho avance se relaciona a la Actividad 6.1 que abona directamente al componente y que fue informado como sobrecumplimiento mediante oficio a la Contraloría Municipal, para la aplicación del Criterio de Evaluación 3
"Sobrecumplimiento de metas superior al 110.00%", por lo que, se coloca N/A en la celda de "avance", sin que esto represente un desempeño negativo, ya que el avance trimestral no resulta afectado.